

株式会社イナミコーポレーション

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 3月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性には向かない仕事・職場であるとの意識が管理職や社員のなかにある

3. 目標

- ・ マネジメント層や女性社員に対する意識調査の結果について、職場環境に対する満足度などの基準を5ポイント以上向上する

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職に対するワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメント（女性活躍推進）に関する意識啓発を行う

- 令和 4年 3月～ 準備：アンケートを実施
- 令和 5年 5月～ 実施：業務部に対する女性の配置を増やすための対策会議を開催して検討する。その上で、求人内容を見直す
- 令和 6年 4月～ 結果分析：求人に対する応募の割合、また、女性の入社率、離職率を管理する（女性の割合を10%向上させる）

取組2： 様々なハラスメントが起こらないよう、管理職への研修等によりハラスメント防止を周知徹底する

- 令和 4年 4月～ 準備：ハラスメント対策講習の準備
- 令和 4年 8月～ 実施：管理職および、上長を対象としたハラスメント防止研修を実施（10名以上の参加を目指す）
- 令和 5年 8月～ 結果分析：フォローアップ研修を実施